

RAPPORT ANNUEL 2017-2018 DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT



COORDONNÉES

1925, Monseigneur-Plessis
Québec (Qc) G1M 1A4

Téléphone : 418 686-4040 poste 4074

Télécopieur : 418 525-8193

Site Internet : www.cfpquebec.ca

Courriel : cfpquebec@cscapitale.qc.ca



PORTRAIT DE L'ÉTABLISSEMENT

Présidence du conseil d'établissement

Michel Taillon

Direction

Denise Tremblay

Nombre d'élèves

441 élèves en formation initiale et 890 en formation continue

Direction(s) adjointe(s)

Sébastien Gilbert

Gestionnaire administratif

Yvon Veilleux

PARTICULARITÉS DE L'ÉTABLISSEMENT

- La majorité de nos programmes font partie du TOP 25 de la formation professionnelle. La Mécanique de machines fixes se situe quant à elle dans le TOP 5;
- Des comités centre-entreprise actifs;
- Modèle d'atelier d'exploration professionnelle unique à la Commission scolaire;
- Des équipes proactives d'enseignants qui développent du matériel pédagogique numérique novateur.

VALEURS DU PROJET ÉDUCATIF

- L'affirmation de soi qui s'exprime dans le respect des différences et par un comportement empreint de dignité, de rigueur et d'ouverture;
- La responsabilisation qui s'exprime par l'engagement collectif à donner le meilleur de soi, par la volonté individuelle et collective de faire des choix appropriés pour conduire les élèves vers la réussite et d'accepter d'en rendre compte;
- L'autonomie qui s'exprime par la recherche de solutions créatives et innovatrices permettant à chacun d'être l'acteur de sa réussite et par l'adaptation au changement.

PROGRAMMES ET PROJETS OFFERTS

Le CFP de Québec offre plusieurs formations dans les secteurs suivants:

- Bâtiment et travaux publics: Mécanique de machines fixes et Réfrigération;
- Électrotechnique: Électromécanique de systèmes automatisés;
- Métallurgie: Soudage-montage, Fabrication de structures métalliques et de métaux ouvrés et Opération d'équipement de production en pliage de métaux;
- Mécanique d'entretien: Serrurerie

De plus, le Centre offre plusieurs formations par le biais de son service aux entreprises et de formation continue, entre autres, Agent de sécurité, Mécanique de machines fixes (qualification), formations diverses pour la CCQ et Électromécanique.





MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

De nouveaux travaux ont été faits en 2017-2018 afin d'entretenir et améliorer nos installations. En effet, à l'été 2017 a eu lieu la troisième et dernière phase de remplacement des fenêtres. Nous en avons profité pour faire la réparation de certaines parties de la maçonnerie. Les portes ont également été changées tout en améliorant nos dispositifs de contrôle à distance. D'ailleurs, une seconde phase de travaux relativement au contrôle à distance du verrouillage des portes a été faite au printemps. Ces travaux avaient pour objectif d'améliorer la sécurité du bâtiment. Afin d'augmenter l'espace de rangement pour les élèves, une partie des casiers a été changée à l'hiver. Des travaux de réfection des murs de la cafétéria et de quelques locaux ont aussi été entamés. C'est une partie d'un projet d'entretien qui s'échelonne sur plusieurs années.

Pour une troisième année, le conseil d'établissement a versé un montant au fonds d'aide des élèves. Celui-ci a permis de soutenir la persévérance de plusieurs élèves en remettant plus de 1500\$ sous forme de prêts ou de dons. La précarité de la situation financière de certains élèves fait en sorte que la poursuite de leur formation pourrait être compromise, ainsi le fonds d'aide permet de soutenir des élèves dans leur démarche de formation.

La situation actuelle de baisse démographique pour la population susceptible de venir en formation professionnelle oblige les établissements à poser plusieurs actions de manière à accroître leur visibilité et leur attraction. Le Centre de formation professionnelle de Québec s'est donc efforcé de nouveau en 2017-2018 d'être présent à de nombreux événements promotionnels dont le Salon carrière et formation de Québec en octobre 2017. Nous avons aussi mis en ligne à la même période le nouveau site internet. Plus convivial et au goût du jour, le www.cfpquebec.ca est la nouvelle porte d'entrée numérique parmi les plus utilisés pour avoir accès à de l'information sur nos différentes formations.

En février 2018, nous avons eu une autre édition du Salon des régions, événement permettant aux élèves de tous les programmes du Centre de rencontrer des intervenants de régions éloignées présentant des opportunités d'emplois. De plus, dans le secteur de la métallurgie, nous avons fait la première édition d'un salon de l'emploi au cours duquel une dizaine d'entreprises de la région ont pu rencontrer les élèves de toutes les sessions pour se présenter ainsi que les perspectives d'emplois. Cette dernière activité a été particulièrement appréciée des élèves et des entreprises et nous souhaitons la répéter annuellement.

C'est grâce au dévouement et à l'implication de tous les membres du personnel, qu'ils soient enseignants, de soutien, professionnels ou d'encadrement ainsi qu'aux membres du conseil d'établissement que le Centre de formation professionnelle de Québec continue d'offrir des formations respectant de hauts critères de qualité répondant autant aux besoins des élèves qu'à ceux du marché du travail.

Le président,
Michel Taillon



MEMBRES DU CONSEIL

Michel Taillon, président/entreprises
(2018-09-01)

Benoit Songa, groupes
socio-économiques et
sociocommunautaires (2018-09-01)

Jean-Pierre Daigle, entreprises
(2018-09-01)

Benoit Hébert, enseignant
(2018-09-01)

Dominic Baron, enseignant
(2019-09-01)

Jonathan Hamel, enseignant
(2019-09-01)

Hugo Martel, élève (2018-09-01)

Hugues Leroux, élève (2018-09-01)

Daniel Avon, professionnel (2019-09-01)

Sylvain Veilleux, soutien (2018-09-01)



DATES DES RENCONTRES DU CONSEIL

17 octobre 2017

29 mai 2018

28 novembre 2017

30 janvier 2018



SUJETS TRAITÉS PAR LE CONSEIL

1 Pour le fonctionnement interne :

- Adoption des règles de régie interne;
- Élection du président et du vice-président;
- Accueil des nouveaux membres;
- Adoption du plan de travail et de la planification des rencontres;
- Adoption du budget du conseil d'établissement;
- Adoption du rapport annuel 2017-2018 du conseil d'établissement.

2 Lors des consultations de la commission scolaire :

- Consultation sur les critères de sélection des directions d'établissement.
- Consultation sur les objectifs et principes de répartition des ressources et critères servant à déterminer les montants alloués aux unités administratives ainsi que la répartition des services éducatifs complémentaires.



SUJETS TRAITÉS PAR LE CONSEIL (SUITE)

3 Pour assurer la bonne marche de l'école :

- Approbation du plan d'action du Centre;
- Adoption des projets de développement;
- Adoption du rapport annuel du Centre 2017-2018;
- Adoption des bilans des plans d'action 2016-2017;
- Approbation du bilan de la Convention de gestion et de réussite éducative 2017-2018;
- Réception des redditions de compte présentées par la direction du Centre;
- Consultation et approbation sur les besoins d'investissement;
- Information sur différents sujets: nouveaux groupes, état des abandons, suivi des travaux sur le bâtiment, promotion, hommage aux finissants et mise à jour des politiques.

4 Pour préparer la prochaine année :

- Adoption du budget 2018-2019;
- Adoption des listes de matériel pour 2018-2019;
- Adoption de l'offre de formation 2018-2019.

- **Près de 28 500 ÉLÈVES**
- **Près de 6 242 EMPLOYÉS**
- **66 ÉTABLISSEMENTS**

45 écoles primaires
3 écoles primaires-secondaires
9 écoles secondaires
7 centres de formation professionnelle
2 centres de formation générale des adultes

Nos orientations stratégiques

Orientation 1

Améliorer la réussite et la persévérance scolaires de nos élèves jeunes et adultes

Orientation 2

Moderniser nos actions

Orientation 3

Promouvoir la culture pour le développement global de la personne

Le savoir
qui
grandit

NOTRE VISION

Située au cœur de Québec, la Commission scolaire de la Capitale se veut une organisation ancrée dans sa communauté et à l'écoute de ses besoins. Elle mise sur l'engagement de son personnel en vue de favoriser la réussite scolaire de tous ses élèves, jeunes et adultes. Elle s'engage à maintenir sa gestion responsable des fonds publics, à moderniser ses pratiques et à contribuer au développement global de la personne par la culture.